

## 看護職員の負担軽減及び処遇改善に対する取組事項

当院では看護職員の負担軽減及び処遇改善のため、下記の項目について取り組みを行っております。

### 看護職員の負担軽減について

- ・多職種との業務分担の継続的な見直し  
(薬剤師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、臨床検査技師、管理栄養士など)
- ・看護補助者の配置  
(看護補助者の夜間配置など)
- ・業務環境改善のための器材導入  
(電子カルテ・オーダーリング導入、電動ベッド導入、ナースコール (PHS 連動型)、CSセット導入、インカム (外来) など)

### 看護職員の処遇改善について

- ・多様な勤務形態の導入  
(早出・遅出等の柔軟な勤務体制の工夫や2交代・3交代選択できる夜勤など)
- ・妊娠、子育て中、介護中の看護職員に対する配慮  
(院内保育園の設置、夜勤の免除制度、休日勤務の制限制度、半日・時間単位休暇制度、所定労働時間の短縮、他部署への配置転換など)
- ・夜勤負担の軽減  
(夜勤従事者の動員、11時間以上の勤務間隔の確保、)

医療法人社団 聖和会  
有明成仁病院 病院長